

СОГЛАСОВАНО

Глава администрации  
муниципального образования «Город  
Кирово-Чепецк» Кировской области



М.А.Шинкарёв  
«28» \_\_\_\_\_ 2015 года

Представитель трудового коллектива  
работников МАДОУ детского сада  
«Надежда»

Шкляева Е.М. Шкляева  
«28» 10 \_\_\_\_\_ 2015 года

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий  
автономного  
образовательного  
детского сада компенсирующего вида  
«Надежда» города  
Кировской области



Муниципального  
дошкольного  
учреждения  
детского сада компенсирующего вида  
«Надежда» города  
Кирово-Чепецка

И.В.Сентякова  
приказ № 275/1 от 28 октября 2015 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников Муниципального автономного  
дошкольного образовательного учреждения детского сада  
компенсирующего вида «Надежда» города Кирово-Чепецка  
Кировской области

город Кирово-Чепецк Кировской области  
2015 год

## I. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада компенсирующего вида «Надежда» города Кирово-Чепецка Кировской области (далее – Положение) регулирует порядок оплаты труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада компенсирующего вида «Надежда» города Кирово-Чепецка Кировской области (далее – образовательного учреждения).

1.2. Положение определяет единые правила формирования оплаты труда на основе отраслевых систем оплаты труда работников образовательного учреждения и является основанием для подготовки локальных нормативных актов образовательного учреждения.

1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.4. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

1.5. Положение об оплате труда работников образовательного учреждения утверждается руководителем данного образовательного учреждения по согласованию с администрацией муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области (далее – администрация муниципального образования) и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, а при его отсутствии с представителем (представительным органом) работников образовательного учреждения.

1.6. Система оплаты труда в образовательном учреждении устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

## II. Порядок и условия оплаты труда

### 2.1. Основные условия оплаты труда

2.1.1. Оплата труда работников образовательного учреждения состоит из:

- а) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
- б) выплат компенсационного характера;
- в) выплат стимулирующего характера.

2.1.2. Система оплаты труда работников образовательного учреждения устанавливается с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

- б) государственных гарантий по оплате труда;



в) профессиональных квалификационных групп, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

г) перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальном учреждении, утвержденного муниципальным правовым актом администрации муниципального образования;

д) перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальном учреждении, утвержденного муниципальным правовым актом администрации муниципального образования;

е) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

ж) мнения представительного органа работников.

2.1.3. Образовательное учреждение, в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников, самостоятельно устанавливает размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, размеры компенсационных и стимулирующих выплат, но не ниже размеров, установленных Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, утверждённым муниципальным правовым актом.

2.1.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем образовательного учреждения по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.

2.1.5. Должности, включаемые в штатное расписание образовательного учреждения, должны соответствовать уставным целям деятельности образовательного учреждения, а их наименования - единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

2.1.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», в том числе в оклады (должностные оклады), ставки заработной платы педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей:



ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	3426 рублей
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	3553 рубля
ПКГ должностей педагогических работников	6886 рублей
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	5328 рублей

Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5 - 10% ниже окладов (должностных окладов), ставок заработной платы соответствующих руководителей.

2.1.7. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательного учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	3426 рублей
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	3553 рубля
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	3806 рублей
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	4060 рублей

2.1.8. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательного учреждения устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	3298 рублей
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	3426 рублей

2.1.9. Размеры окладов (должностных окладов) медицинских работников образовательного учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	3553 рубля
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	4312 рублей



## 2.2. Выплаты компенсационного характера

2.2.1. В образовательном учреждении устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, определяемым муниципальным правовым актом администрации муниципального образования и настоящим Положением.

2.2.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются:

- для педагогических работников образовательного учреждения - в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ или в абсолютных размерах, в случаях, предусмотренных настоящим Положением;
- для иных работников образовательного учреждения - в процентах к окладам (должностным окладам) работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ.

2.2.3. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

2.2.4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

2.2.5. Размеры и иные условия установления выплат компенсационного характера:

2.2.5.1 На тяжёлых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда в образовательном учреждении устанавливаются выплаты компенсационного характера работникам:

Категория работников	Размер выплаты в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Повар (работа у горячих плит, электрических жаровых шкафов и других аппаратов для жарения и выпечки)	16
Кухонный рабочий (работа у горячих плит, электрических жаровых шкафов и других аппаратов для жарения и выпечки)	12
Младший воспитатель (работы по хлорированию воды с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением)	4
Уборщик служебных помещений (работы по хлорированию воды, с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также их применением)	12
Машинист по стирке и ремонту спецодежды (работа по стирке белья вручную с применением моющих и дезинфицирующих средств)	4
Инструктор по физической культуре (обеспечение	



и проведение занятий в закрытых плавательных бассейнах)	4
Воспитатель (по результатам аттестации)	4
Учитель-дефектолог (по результатам аттестации)	4
Кладовщик (по результатам аттестации)	4
Сторож (по результатам аттестации)	4
Дворник (по результатам аттестации)	4

Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда, но не менее 4 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Специальная оценка условий труда производится в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

При улучшении условий труда, подтвержденном результатами специальной оценки условий труда (повторной, очередной), данная компенсационная выплата уменьшается. В случае если специальная оценка условий труда покажет, что условия труда признаны безопасными (оптимальными, допустимыми), указанная выплата отменяется полностью.

За иные особые условия работы в образовательном учреждении устанавливаются выплаты компенсационного характера работникам:

Образовательная организация, педагогическая работа	Категория работников	Размер выплаты в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Дошкольные образовательные учреждения, адаптированные образовательные программы дошкольного образования для детей с ограниченными возможностями здоровья в группах компенсирующей и оздоровительной направленности	Педагогические работники, осуществляющие обучение данных детей, врачи, средний медицинский персонал, младшие воспитатели	20

2.2.5.2. Выплата на работах в местностях с особыми климатическими условиями, в соответствии со статьёй 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2.5.3. Выплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.5.4. Выплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон



трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.5.5. Выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса, педагогическим работникам устанавливаются выплаты:

Работа, связанная с сопровождением образовательного процесса	Размер выплаты в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Бесплатная кружковая работа	до 15
Руководство структурным подразделением	до 15
Руководство проблемной, инициативной, экспертной, рабочей, проектной группой	до 15
Руководство методическим объединением, предметно-цикловой комиссией	до 15

2.2.5.6. Выплата за сверхурочную работу, в соответствии со статьёй 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2.5.7. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьёй 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2.5.8. Выплата за работу в ночное время, в соответствии со статьёй 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

### 2.3. Выплаты стимулирующего характера

2.3.1. В образовательном учреждении устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, определяемым муниципальным правовым актом администрации муниципального образования и настоящим Положением.

2.3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются по решению руководителя образовательного учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств от приносящей доходы деятельности, направленных образовательным учреждением на оплату труда работников.

2.3.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с пунктом 2.3 настоящего Положения, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами и с учетом разрабатываемых в



образовательном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников образовательного учреждения.

2.3.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- для педагогических работников образовательного учреждения в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ или в абсолютных размерах, в случаях, предусмотренных настоящим Положением;
- для иных работников образовательного учреждения в процентах к окладам (должностным окладам) работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ.

2.3.5. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам, добившимся высокой результативности и оперативности при выполнении трудовых функций, применяющим в работе современные формы и методы организации труда. Условия осуществления и размер данной выплаты устанавливаются настоящим Положением.

2.3.6. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей. Условия осуществления и размер данной выплаты устанавливаются настоящим Положением.

Педагогическим работникам образовательного учреждения, имеющим высшую квалификационную категорию устанавливается дополнительная ежемесячная выплата за наличие квалификационной категории в размере 1000 рублей. Выплата осуществляется согласно фактической нагрузке по занимаемой должности и фактически отработанному времени.

Максимальный размер выплат работнику, полностью отработавшего норму рабочего времени, за интенсивность, высокие результаты работы и за качество выполняемых работ (за исключением дополнительной ежемесячной выплаты за наличие квалификационной категории в размере 1000 рублей) – неограничен.

2.3.7. Условия осуществления выплат за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ и размер указанных выплат (вводятся с учётом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами):

Наименование должности	Основание	Размер выплаты в % от оклада (должностного оклада) ставки заработной платы
1	2	3
Педагогические работники (воспитатели, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог-психолог,	Качество коррекционно-развивающей работы с воспитанниками ( 1 раз в месяц при наличии финансовых средств)	до 15 %
	Высокий уровень профессионального мастерства: наличие высшей квалификационной категории;	15%



учитель-дефектолог, социальный педагог)	наличие первой квалификационной категории;	10%
	курсы переподготовки по коррекционному направлению деятельности;	до 5%
	почётные знаки, Грамоты министерства РФ, звания;	до 5%
	Внедрение инновационных технологий в педагогический процесс, активное участие и достижения в профессиональной деятельности, прогрессивное, эффективное применение в образовательном процессе цифровых образовательных ресурсов (новые формы проведения мероприятий, использование ИКТ, привлечение родителей, сотрудников, инновационный педагогический опыт). ( 1 раз в месяц при наличии финансовых средств)	до 100%
	Высокие показатели работы с семьями воспитанников, отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей), высокий уровень решения конфликтных ситуаций. ( 1 раз в месяц при наличии финансовых средств)	до 100%
	Создание единого образовательного пространства: «педагог - ребенок-родитель», работа с детьми из социально неблагополучных семей, с семьями таких детей (1 раз в месяц, при наличии финансовых средств)	до 100%
	Создание открытой, мобильной предметно-развивающей, проектно-ориентированной среды в группе, зале, кабинете (1 раз в месяц, при наличии финансовых средств)	до 100%
	Высокий процент посещаемости воспитанников, стабильно низкий процент заболеваемости. (1 раз в месяц, при наличии финансовых средств)	до 50%
Результативное участие воспитанников в выставках, конкурсах, соревнованиях и других мероприятиях разных уровней. (1 раз в месяц, при наличии финансовых средств)	до 50%	
Качественное ведение документации (1 раз в месяц, при наличии финансовых средств)	до 50%	
Заместитель заведующего по	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) воспитательно-	до 50 %



воспитательно-методической работе, старший воспитатель	образовательного процесса. ( 1 раз в месяц при наличии финансовых средств)	
	Качественная организация работы Совета педагогов, методического объединения, Совета родителей, проблемной группы, рабочей группы и т.д. ( 1 раз в месяц при наличии финансовых средств)	до 100 %
	Своевременность предоставления документации и отчётности в выше-стоящие и подотчётные организации, её качество ( 1 раз в месяц при наличии финансовых средств)	до 30 %
	Качественное выполнение плана работы МАДОУ на месяц ( 1 раз в месяц при наличии финансовых средств)	до 50 %
	Разнообразие форм методической работы по повышению профессиональной квалификации педагогов ( 1 раз в месяц при наличии финансовых средств)	до 100%
	Высокий уровень профессионального мастерства: наличие первой квалификационной категории; наличие высшей квалификационной категории; курсы переподготовки по коррекционному направлению деятельности; почётные знаки, Грамоты министерства РФ, звания; ( 1 раз в месяц при наличии финансовых средств)	10% 15% до 5% до 5%
Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе, заведующий хозяйством, инженер по охране труда и технике безопасности	Качественное обеспечение выполнения требований пожарной, антитеррористической, электробезопасности, охраны труда, СанПиН в здании и на территории МАДОУ. ( 1 раз в месяц при наличии финансовых средств)	до 200 %
	Своевременность предоставления документации и отчётности в вышестоящие и подотчётные организации, её качество. ( 1 раз в месяц при наличии финансовых средств)	до 30 %
	Качественное обеспечение, организаторская деятельность при проведении мероприятий на уровне образовательного учреждения. ( 1 раз в месяц при наличии финансовых средств)	до 100%



	Качественная подготовка договоров, высокая результативность договорных отношений с подрядными и обслуживающими организациями. ( 1 раз в месяц при наличии финансовых средств)	до 300 %
	Качественная подготовка учреждения к новому учебному году. ( 1 раз в год при наличии финансовых средств)	до 300%
	Качественное обеспечение контроля подготовки и организации ремонтных работ. ( 1 раз в месяц при наличии финансовых средств)	до 200 %
Медицинский персонал	Высокий уровень организации и контроля обеспечения санитарно-гигиенических условий в помещениях. ( 1 раз в месяц при наличии финансовых средств)	до 100 %
	Общее снижение заболеваемости воспитанников, обеспечение высокой посещаемости. ( 1 раз в месяц при наличии финансовых средств)	до 100 %
	Организация качественного и разнообразного питания воспитанников. (1 раз в месяц, при наличии финансовых средств)	до 100%
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей), высокий уровень решения конфликтных ситуаций. ( 1 раз в месяц при наличии финансовых средств)	до 100 %
	Своевременность предоставления документации и отчётности в вышестоящие и подотчётные организации, её качество. ( 1 раз в месяц при наличии финансовых средств)	до 30 %
	Высокий уровень профессионального мастерства: наличие высшей квалификационной категории; наличие первой квалификационной категории; почётные знаки, Грамоты министерства РФ, звания; ( 1 раз в месяц при наличии финансовых средств)	15 %
		10%
до 5%		
Обслуживающий персонал (младший воспитатель, уборщик служебных	Качественное содержание помещений и территории детского сада. (1 раз в месяц, при наличии финансовых средств)	до 200 %
	Высокий процент посещаемости	до 50%



помещений, дворник, сторож, машинист по стирке белья и ремонту спецодежды, повар, кухонный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий)	воспитанников, стабильно низкий процент заболеваемости. (1 раз в месяц, при наличии финансовых средств)	
	Организация качественного и разнообразного питания воспитанников. (1 раз в месяц, при наличии финансовых средств)	до 100%
	Создание условий для обеспечения безопасности детей, сохранения их психоэмоционального благополучия и физического здоровья. (1 раз в месяц, при наличии финансовых средств)	до 300 %
Кладовщик, кастелянша	Высокий уровень организации работы с поставщиками, отсутствие замечаний и недостатков при сверке продуктов питания, материалов и оборудования (1 раз в месяц, при наличии финансовых средств)	до 200 %
	Сохранность качества продукции, оборудования, материалов, соблюдение требований стандартов при хранении. (1 раз в месяц, при наличии финансовых средств)	до 100%
	Качественное ведение документации (1 раз в месяц, при наличии финансовых средств)	до 50 %
	Соблюдение сроков предоставления информации, отчетности. (1 раз в месяц, при наличии финансовых средств)	до 30 %
Делопроизводитель, специалист по кадрам, инженер-программист.	Качественное ведение документации. (1 раз в месяц, при наличии финансовых средств)	до 200 %
	Соблюдение сроков предоставления информации, отчетности (1 раз в месяц, при наличии финансовых средств)	до 100 %
	Качественная организация и сопровождение электронного документооборота, создание единой сети и системы в архивном учёте и делопроизводстве. (1 раз в месяц, при наличии финансовых средств)	до 100%

2.3.8. Выплата за стаж непрерывной работы в образовательном учреждении устанавливается работникам в зависимости от непрерывного стажа работы в образовательных учреждениях различных типов и форм собственности в виде процентной выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

Стаж	Размер выплаты в % от оклада (должностного оклада) ставки заработной
------	--



	платы
от 1 года до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
свыше 10 лет	15

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы производится со дня достижения стажа работы, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы.

Стаж считается непрерывным, если со дня увольнения из образовательного учреждения до дня приема в образовательное учреждение прошло не более трех месяцев.

Стаж работы определяется на основании трудовой книжки работника. При отсутствии трудовой книжки, а также в случаях, когда в трудовой книжке содержатся неправильные или неточные записи либо не содержатся записи об отдельных периодах деятельности, стаж работы определяется на основании справок с места работы (службы), справок архивных учреждений, выписок приказов и других документов, подтверждающих стаж работы, оформленных в установленном порядке.

2.3.9. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премиальные выплаты производятся по решению руководителя образовательного учреждения, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательного учреждения, а также средств от приносящей доходы деятельности, направленных на оплату труда работников, и максимальными размерами не ограничиваются.

Порядок и условия премирования устанавливаются положением о премиальных выплатах, утверждаемым руководителем образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, а при его отсутствии с представителем (представительным органом) работников образовательного учреждения, исходя из конкретных задач, стоящих перед образовательным учреждением.

### III. Условия оплаты труда заместителей руководителя образовательного учреждения и главного бухгалтера

3.1. Заработная плата заместителей руководителей и главных бухгалтеров образовательного учреждения состоит из:

3.1.1. Должностного оклада, который устанавливается на 10-50 процентов ниже должностных окладов руководителя образовательного учреждения.

3.1.2. Выплат компенсационного и стимулирующего характера, которые устанавливаются в соответствии с настоящим Положением.

### IV. Другие вопросы оплаты труда

4.1. Объем фонда оплаты труда для образовательного учреждения устанавливается главным распорядителем средств бюджета муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, в ведомственной подчиненности которого оно находится.



4.2. Годовой фонд оплаты труда в образовательном учреждении формируется в соответствии с муниципальным правовым актом администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, устанавливающим порядок формирования фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области.

4.3. Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников и продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

4.4. Работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов педагогической работы за ставку заработной платы, выплаты компенсационного характера (выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; выплаты за работу, связанную с сопровождением образовательного процесса и не входящую в должностные обязанности работника и стимулирующего характера (выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за интенсивность работы в размере 1000 рублей, выплаты за качество выполняемых работ, выплаты за наличие квалификационной категории в размере 1000 рублей, выплаты за стаж непрерывной работы) устанавливаются пропорционально выполняемому объему работы.

4.5. Для оплаты труда работников может применяться почасовая оплата труда. Размеры ставок почасовой оплаты труда по должностям устанавливаются образовательным учреждением самостоятельно.

---